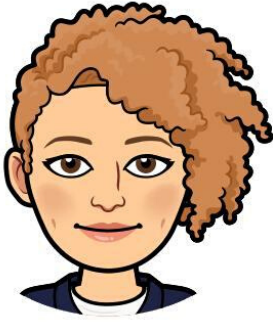


# 03

## PERSONALWESSEN



**"ICH MÖCHTE  
MIT MENSCHEN  
ARBEITEN"**

Laut Definition handelt es sich bei dem Bereich Personalwesen um einen Bereich der Betriebswirtschaftslehre, der alle Aufgaben umfasst, die durch den Produktionsfaktor Arbeit im jeweiligen Unternehmen anfallen. Dabei lassen sich die beiden Hauptbereiche Personalverwaltung und Personalführung unterscheiden. Insgesamt ist die Ressource „Personal“ eine der wichtigsten im Unternehmen und hat einen direkten Einfluss auf dessen Erfolg.

### **Was ist eigentlich Arbeit im Personalwesen?**

Bei der Arbeit im Personalwesen geht es sowohl um die Führung und Betreuung des Personals, wobei Mitarbeiterbedürfnisse und Unternehmensinteressen übereinstimmen sollten. Dabei handelt es sich um ein weites Berufsfeld mit vielen unterschiedlichen Teilbereichen, wie z.B. Personalentwicklung, Recruiting, Personalcontrolling oder Personalbetreuung.

### **Voraussetzungen für den Beruf im Personalwesen**

Häufig beginnt die Karriere im Bereich Personal mit einem Studium aus Bereichen wie Soziologie/ Sozial- oder Wirtschaftswissenschaften oder Psychologie. Um Deine Berufschancen zu steigern, sollten deine Deutsch- und Englischkenntnisse auf einem sehr hohen Niveau sein. Auch internationale Erfahrungen zählen zu den Erfolgskriterien, sowie Praxiserfahrungen in Form von Praktika während und nach dem Studium. Zudem solltest Du Soft Skills, wie beispielsweise eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, ein hohes Maß an Sensibilität und Feingefühl, sowie eine gute Menschenkenntnis und ein selbstsicheres Auftreten mitbringen. Für Hochschulabsolventen bietet sich neben dem direkten Einstieg auch die Möglichkeit, als Trainee in das Personalwesen einzusteigen.

### **Welche Berufe erwarten Dich?**

Aufgrund der Breite des Berufsfeldes gibt es auch eine Vielzahl an möglichen Berufen. Im Bereich der Personalverwaltung steht das gezielte Recruiting von Fachkräften, sowie das Active Sourcing, bei dem man gezielt nach geeigneten Bewerbern sucht, im Vordergrund. Im HR-Consulting geht es um die Personalberatung. Dabei agiert man unabhängig und berät Unternehmen hinsichtlich der strategischen Rekrutierung von geeignetem Personal. Eine weitere Möglichkeit bietet die Arbeit als Personaldisponent. Dieser nimmt die Rolle des Vermittlers zwischen Unternehmen und Jobsuchenden ein. Diese Tätigkeit wird vorwiegend in Personaldienstleistungsunternehmen ausgeführt. Außerdem fallen Aufgaben wie die Planung von Personaleinsatz und Personalentwicklung in diesem Bereich an.

### **Bezug zum Sowi-Studium**

Als Sozialwissenschaftler\_in verfügst Du über einige wichtige Fähigkeiten, die im Personalwesen wichtig sind. Zum einen besitzt Du die Fähigkeit zum konzeptionellen und strukturierten Denken. Weiterhin wirst Du innerhalb Deines Studiums darauf vorbereitet organisationssoziologische Probleme zu analysieren, sowie Lösungsstrategien für diese zu entwickeln. Zudem verfügst Du über ein ausgeprägtes Verständnis von Hierarchiestrukturen.